

ATPT

Association des Techniciens de l'Entreprise
des Postes et Télécommunications a.s.b.l.

REFORMES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Infoversammlung 16.10.2015



ATPT - About us

- ▶ Am Joer 1986 ass d'ATPT an d'Liewen geruff ginn, mam Ziel d'Techniker op der POST ze verrieden an fir d'Unerkennung vun eisem Diplom ze kämpfen.
- ▶ 1969 ass d'Technikerausbildung an den Schoulen ugelaft an 1973 sinn déi éischt Techniker op den Aarbechtsmaart komm. 1979 ass am Schoulgesetz d'Equivalenz vum «Diplôme de Techniciens» beschloss ginn.
- ▶ Bal 30 Joer sinn säit der Grënnung vergaangen bis och bei der POST d'Techniker Carrière agefouert gouf, an mir endlech d'Gläichstellung vun eisem Diplom unerkannt kréien.
- ▶ Ab dem 01.10.2015 hunn mir eis Carrière B1 bei der POST!

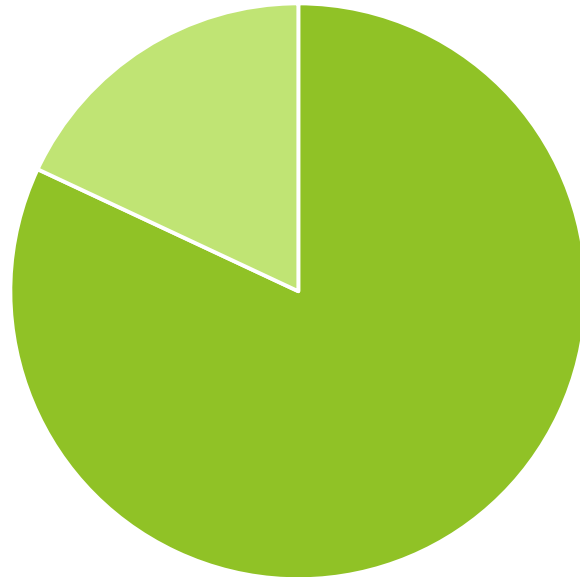
ATPT Komité

- | | |
|------------------------|--|
| ▶ Alain BACH | Président & Secrétaire (Membre Syndicat des P&T) |
| ▶ Marc SCHEID | Trésorier (Membre Syndicat des P&T) |
| ▶ Francis MANDERSCHIED | Webmaster (Membre Syndicat des P&T) |
| ▶ Tobias CLEMENT | Membre |
| ▶ Jean HAAS | Membre |
| ▶ Marc KAUFFMANN | Membre |
| ▶ Claude KRIER | Membre |
| ▶ Etienne LACOUR | Membre |
| ▶ Luciano MENEI | Membre |
| ▶ Emmanuel SADLER | Membre |
| ▶ Luc SCHAEFFER | Membre |

STAT: Membres ATPT - agents à reclasser

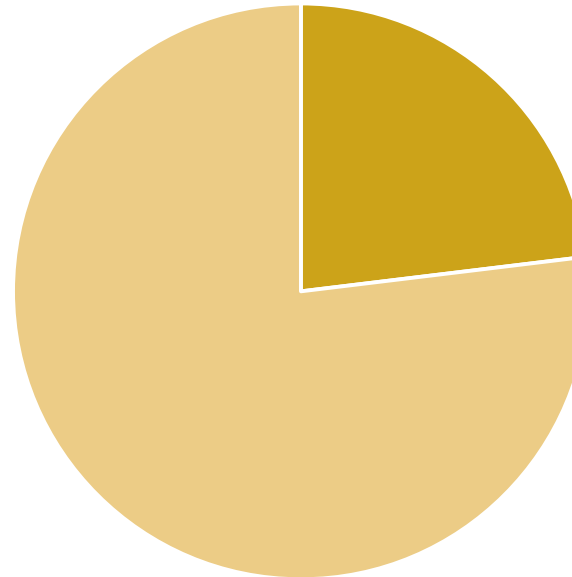
(B1 Technicien)

Fonctionnaire (82%)



■ Membre ATPT (50) ■ pas Membre ATPT (11)

Employé Public (23%)

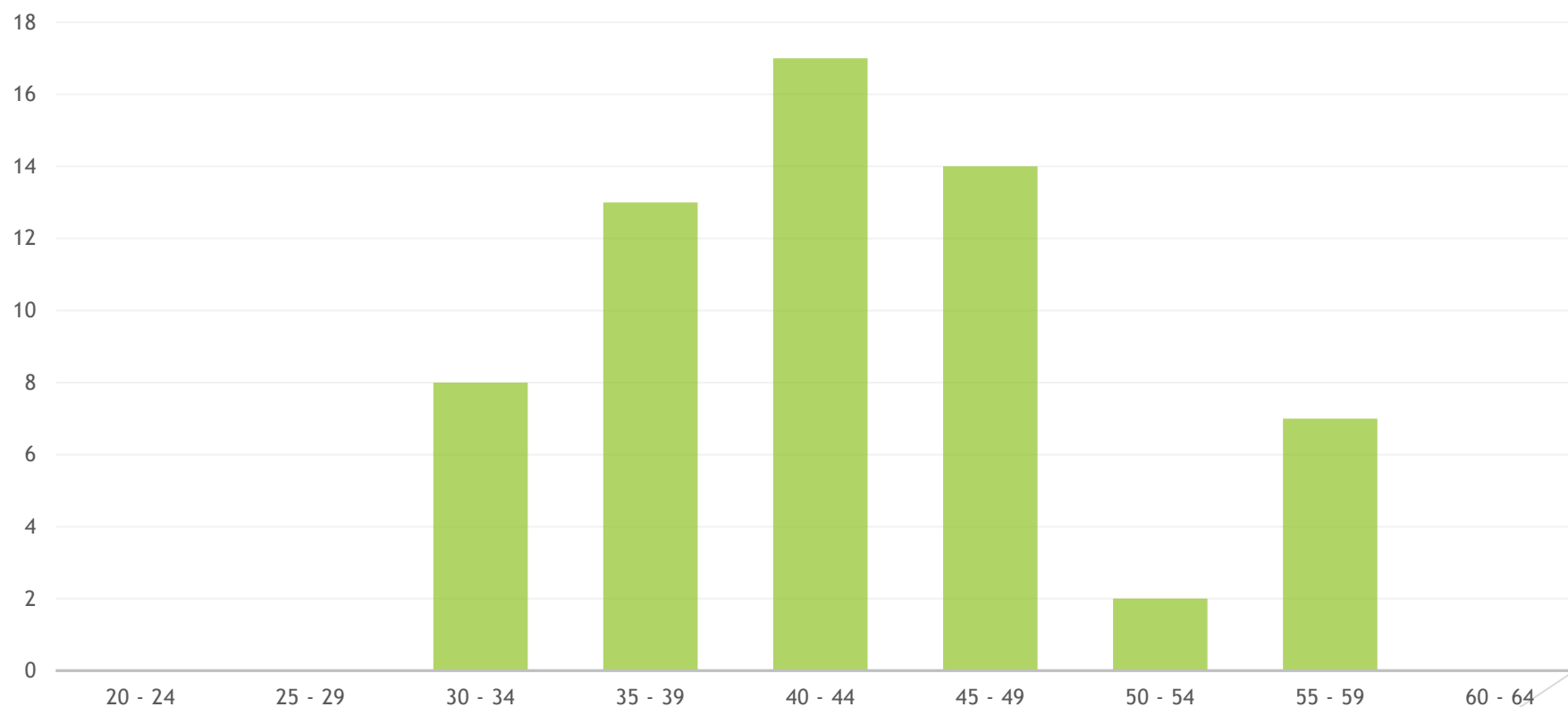


■ Membre ATPT (6) ■ pas Membre ATPT (20)

D'ATPT krut en Mandat, fir bei der Reforme d'Fonctionnaires (B1 technique) ze vertrieben. Fir d'Employé Public ass d'Mandat un d'ADEPT gaangen.

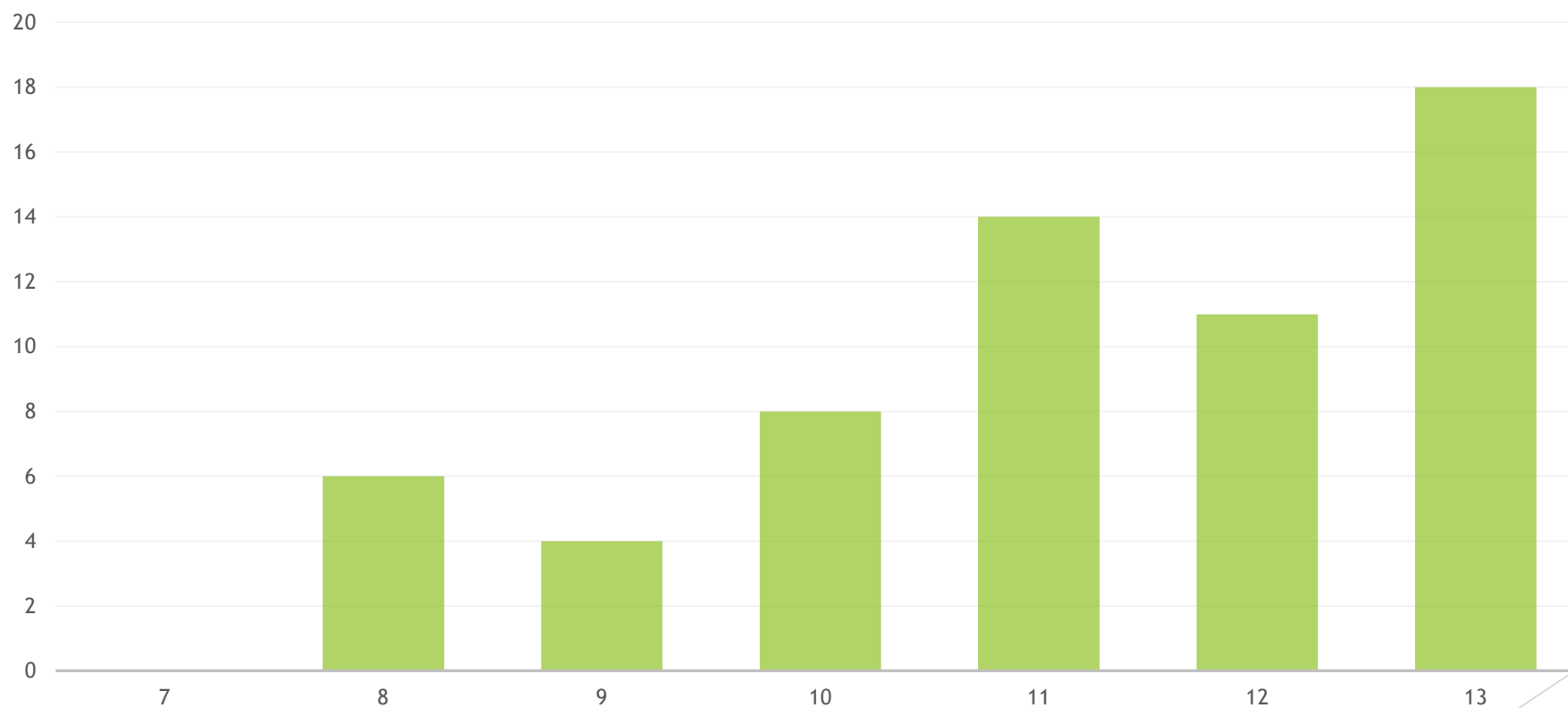
STAT: Age des agents au reclassement

(B1 Fonctionnaire Technicien)



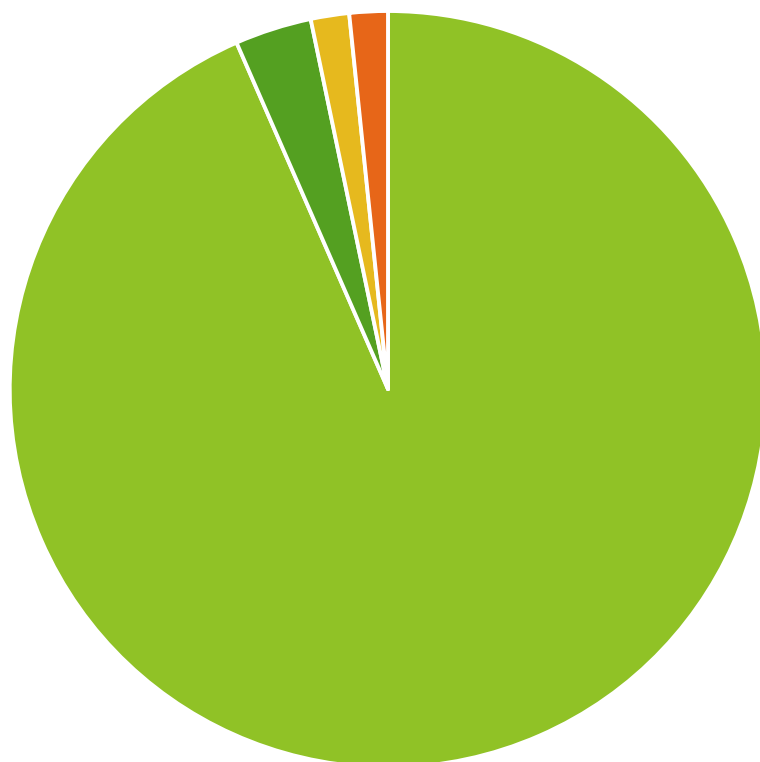
STAT: Grade de reclassement

(B1 Fonctionnaire Technicien)



STAT: Distribution dans POST Luxembourg

(B1 Fonctionnaire Technicien)



■ POST Technologies (93 %)

■ POST Group (3%)

■ POST Telecom (2%)

■ POST Courrier (2%)

Ween get reclasséiert?

(Fonctionnaire)

- ▶ All Agent, deen aktuell Expéditionnaire Technique (Fonctionnaire) ass, een 13ème Diplom de fin d'étude huet, an dësen och beim RH agereecht huet.
- ▶ den Agent huet keng Aktioun an gött automatesch reklasséiert
- ▶ En gepacktenen Promotiounsexamen als Expéditionnaire Technique get och an der néier Carrière unerkannt, an brauch soumat net mei gemaach ginn!
- ▶ Ausnahm 19 Agenten, déi virdrun Employé Public oder Salariée woren, déi kennen entscheeden ob si hier Zäit urechnen loossen oder net. Hei kënnt dir eis am Schloss consultéieren, fir eisen Avis ze froen. D'Urechnen ass net emmer vun Virdeel.

Ween get reclasséiert?

(Employé Public)

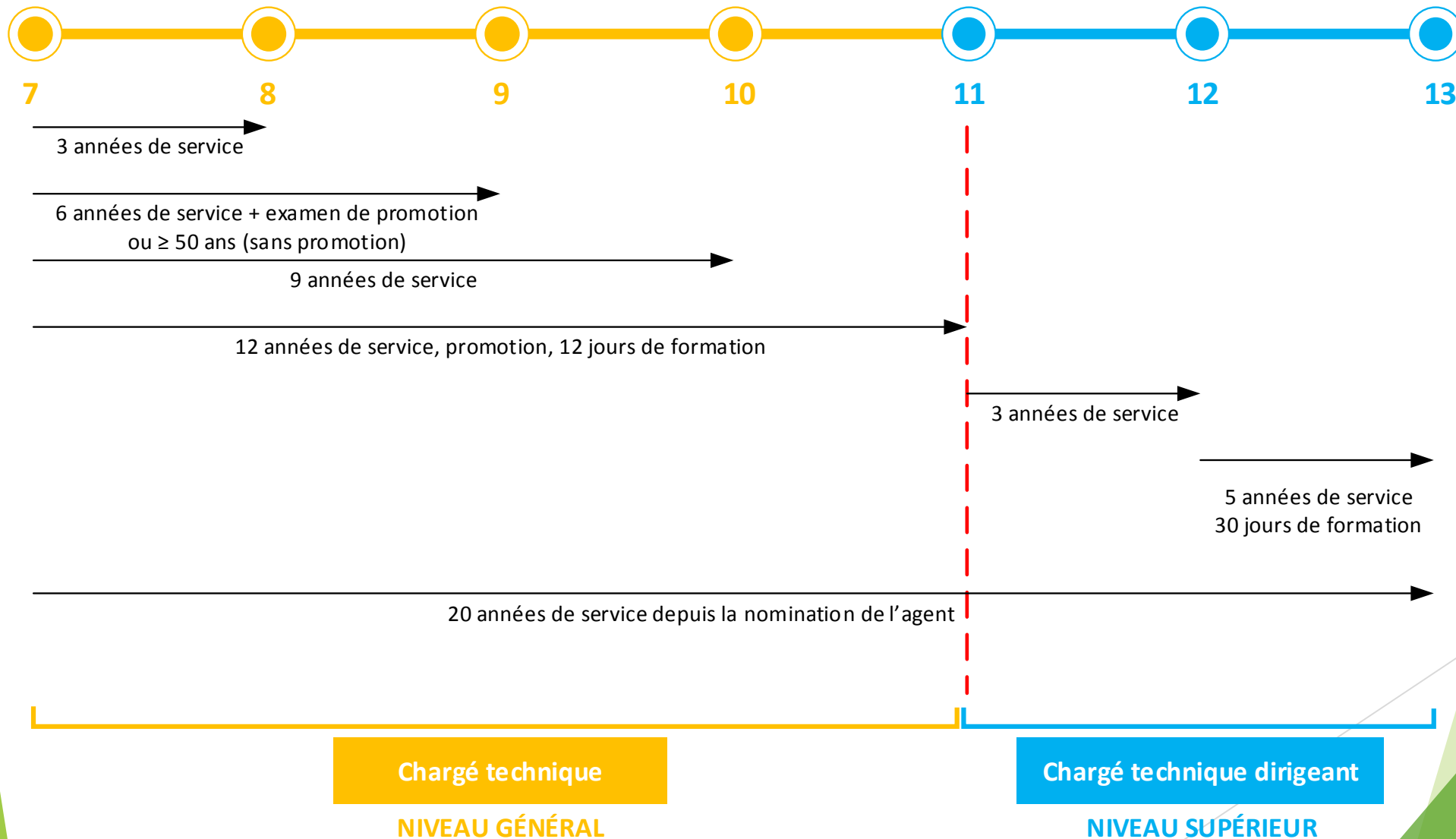
- ▶ All Agent, deen aktuell Carrière C (Employé Public) ass, een 13ème Diplom de fin d'étude huet, an dësen och beim RH agereecht huet.
- ▶ Hei haten mir keen Mandat fir d'Verhandlungen, mee mir hunn awer sou munches an Bewegung gesat, wei z.B. dass
 - ▶ 26 Agenten automatesch reclasséiert ginn an kéng Prozedur mat Demande ugestouss muss ginn
 - ▶ sie net wei firgesinn par Promotion mee analog zum Fonctionnaire reclasséiert ginn, dëst ass mei favorabel
 - ▶ hiren Examen de Carrière an der néier Lafbunn unerkannt gëtt.

Eis nei Karriere bei der POST - B1

(Fonctionnaire & Employé Public)

	Fonctionnaire	Employé Public
Loi	Loi du 25 mars 2015 (A - N° 59)	
Catégorie de traitement	B	B
Groupe de traitement	B1	B1
Sous-groupe de traitement	sous-groupe technique	sous-groupe technique
Carrière	grade 7 - 13	grade 7 - 12
Fonction	chargé technique (7-10) chargé technique dirigeant (11-13)	niveau général (7-10) niveau supérieur (11-12)
Examen de Promotion / Examen de Carrière	vum Grade 8 an den 9	vum Grade 8 an den 9

Struktur vun der Carrière B1 (Fonctionnaire)



Struktur von der Carrière B1 (Employé Public)

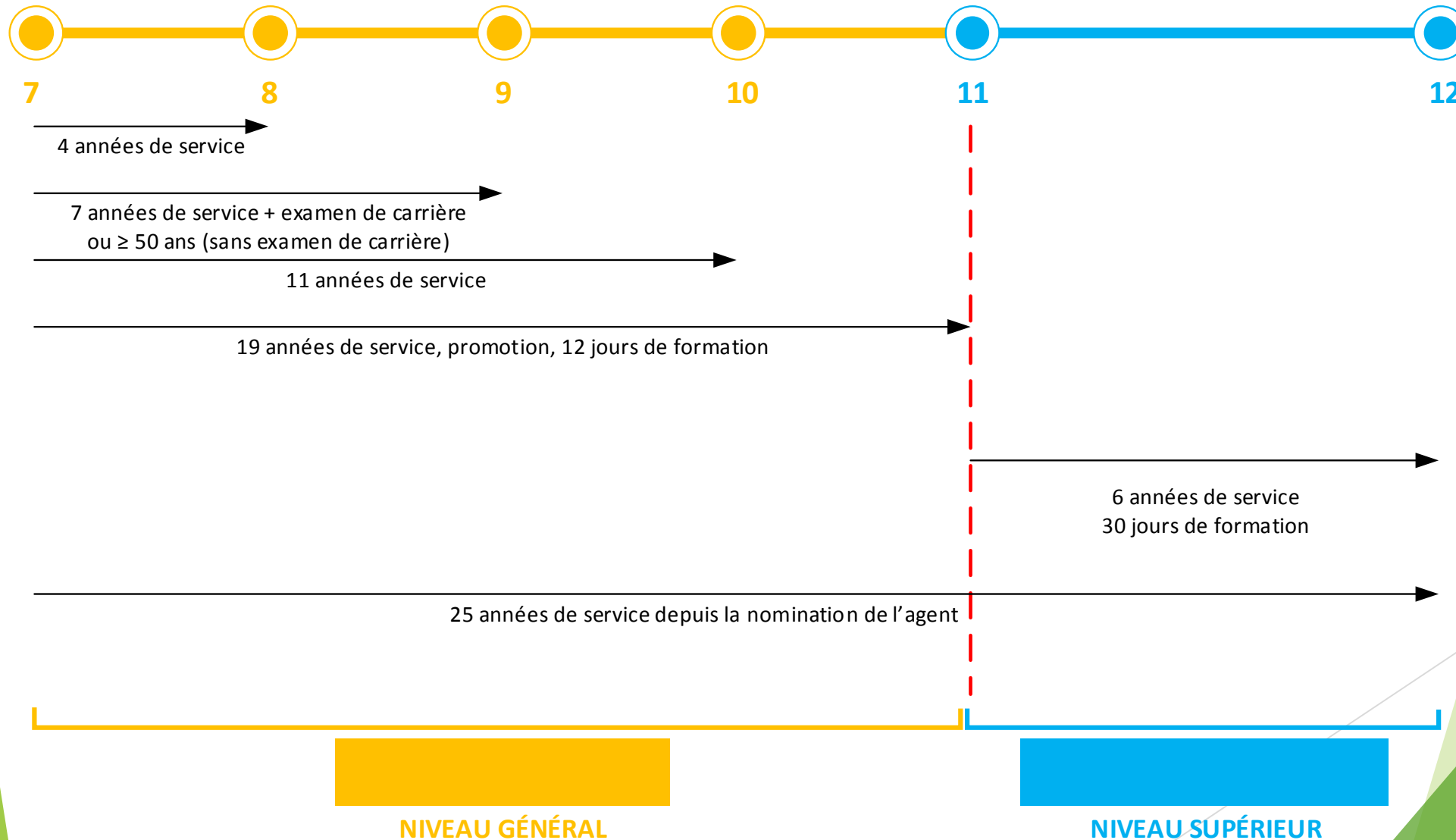


Tableau indiciaires

(Fonctionnaire & Employé Public)

B1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13	320	340	360	380	395	410	425	440	455	470		
12	290	305	320	340	360	380	395	410	425			
11	266	278	290	302	314	326	338	350	365	380	395	
10	242	254	266	278	290	302	314	326	338	350	362	
9	218	230	242	254	266	278	290	302	314	326	338	
8	203	212	221	230	236	248	257	266	275	287	299	311
7	176	185	194	203	212	221	230	239	248	257	266	272

P24 - Prime de sujétion particulière

(Fonctionnaire & Employé Public)

- ▶ D'Prime P24 (12 pts) ass an der neier Carrière B1 net méi virgesinn!
- ▶ Och all Interventioun vun eiser Säit konnt den RH net iwwerzeegen, dës an eiser neier Lafbunn weiderbestoen ze loos.
- ▶ D'ATPT huet mam RH ausgehandelt, dass keen duerch d'Ewechfale vun dëser Prime nom Reklassement manner verdéngt wei virdrun!
- ▶ Et gött also während 5 Joer en Ausgläich bezuelt, soulaang bis een an der néier Carrière méi verdéngt wei an der aler.
- ▶ Den Ausgläich gött ennert dem Code P16 gefouert an ass pensionabel.

Postes à responsabilités particulières

(Fonctionnaire & Employé Public)

- ▶ Laut Gesetz kann pro Groupe de Traitement (B1) 15% vum Effectif théorique (197 Rédacteur & 150 Technicien) en poste à responsabilité bekleeden, sprech **23 Posten** hunn mir als Techniker zegutt.
- ▶ An enger Iwwergangsphase (5 Joer) kennen souguer 20% (30 Posten) vun dëser Regelung profitéieren.
- ▶ Techniker déi sou en Posten bekleeden an d'Konditiounen erfëllen, kommen an den Genoss vun zousätzlech 20 Punkten déi pensionnabel sinn (majoration d'échelon).
- ▶ Fir d'Fonctionnairen ass an enger «Tripartite» (Direkter Technologies, RH an ATPT) eng Propose ausgeschafft ginn, déi nach definitiv den 15. oder 22.10 am Comité gestëmmt gëtt.
- ▶ Et ginn separat Lëschten fir Fonctionnairen (ATPT) an Employé Public (ADEPT).

Grade de Substitution 8ter

(Fonctionnaire)

- ▶ Den Agent am 8ter gött laut Gesetz am Grade 8bis selwechten Echelon reklasséiert
- ▶ Ass säin néien Grade an Echelon festgeluecht kritt den Agent 15 zousätzlech Punkten ausbezuelet (pensionnabel?)
- ▶ Den Grade de Substitution (15 pts) ass net cummulable mat engem Poste à Responsabilité (20 pts)!
- ▶ Beleet awer eng Plaatze bei der Unzuel vun Postes à Responsabilité.
- ▶ Beispill: En Agent deen an der aler Carrière am 8ter wor an no der Reform op engem Poste à Responsabilité setzt, kritt just eng Majoration vun 15 Punkten ausbezuelet! Net déi 20 Punkten oder souguer 35 Punkten.

Supplément d'indemnité (≥ 55 Joer)

(Fonctionnaire & Employé Public)

- ▶ Huet den Agent 55 Joer, soumat kennt hien an den Genoss vun dësem Supplément
- ▶ Konditiounen: 55 Joer an d'Promotioun bzw. Examen de Carrière gepackt
- ▶ Gëtt bezuelt wei Fin de Carrière
 - ▶ **Fonctionnaire:** Art 25 (6) page 1151
 - ▶ Agent am Grade 11, gëtt den Endgrad aus dem Grade 12 genotzt (425 pts)
 - ▶ Agent am Grade 12 oder 13, gëllt als Referenz vum Endgrad aus dem Grade 13 (470 pts)
 - ▶ **Employé Public:** Art 35 (3) 1242
 - ▶ Beim EP gëllt als Referenz vum Endgrade den Grade 12 (425 pts)
- ▶ Den Supplément gëtt zu 1/60 pro Mount als Pensioun ugerechent
- ▶ **Beispill:** En Agent mat 55 Joer am Grade 13 Echelon 3 huet 360 Punkten Basisgehalt. Duerch dës Regelung kritt den Agent en Supplément vun 110 Punkten pro Mount ausbezahlt.

Changement de carrière

Article 54 page 1169

- ▶ Den Changement ass méiglech vum C1 an den B1 oder vum B1 an den A2.
- ▶ 20% vun der initialer Carrière kënnen an der Iwwergangsphase vun 10 Joer, Start den 01.10.2015 en Changement an Form vun engem Memo maachen.
- ▶ Konditiounen:
 - ▶ Minimum 15 Joer Dëngschtzäit,
 - ▶ Promotioun an senger Carrière gepackt hunn,
 - ▶ Sech am Niveau Supérieur befinden.

Appréciation

Les niveaux de performance et les effets

Niveau de performance		Effets
4	dépasse les attentes	3 zousätzlech Deeg Congé
3	répond à toutes les attentes	keen Effet
2	Répond à une large partie des attentes	den Agent muss un zousätzlechen Formationunen deelhuelen
1	Ne répond pas aux attentes	eng «procédure d'amélioration des performances professionnelles» leef un.

Direkten Vergleich zu den anderen Carrières

(Fonctionnaire)

Carrière	Grade	Punkten	Differenz am Endgrad zum B1
A1 (master)	12 - 16	340 - 560	90
A2 (bachelor)	10 - 14	278 - 500	30
B1 (technicien)	7 - 13	203 - 470	/
C1 (exp. technique)	4 - 8bis	168 - 339	- 141
D1 (artisan)	2 - 7bis	142 - 320	- 150

Note: Wei dir an diesem Tableau gesitt, sinn mir kloer Gewänner vun dieser Reforme. Eis aal Carrière gung jo bekanntlech vum Grade 4 - 8ter also 144 - 360 Punkten.

Mir soen MERCI...

- ▶ ... den Verrieder vum RH an dem Direkter vun Technologies fir déi gutt Zesummenaarbecht
- ▶ ... den fréieren Presidenten an Comité's Memberen vun der ATPT, déi och fir d'Unerkennen vun eise Diplom gekämpft hunn (an leider net méi vun der Reform profitéieren konnten)
- ▶ ... eise Famillen déi vill Owenter op eis verzicht hunn, well mir mol erëm an den Gesetzestexter verdéift woren
- ▶ ... awer och iech, eise Memberen, déi et méiglech gemaach hunn dass mir en Verhandlungsmandat kruten

An elo sidd dir drun, mat ären Froen.

Mir däerfen laut Accord mam RH déi genau
Ausrechnungen nëmmen un eis Memberen weider ginn.

ATPT - Association des Techniciens de l'Entreprise des Postes et Télécommunication a.s.b.l.

Bureau: 4^{ème} étage | 18, rue d'Epernay | L-1490 Luxembourg

Adresse postale: B.P. 2484 | L-1024 Luxembourg

www.atpt.lu | atpt@post.lu | +352 4088 7313

